



COMUNE DI DOGLIANI

PROVINCIA DI CUNEO

Piazza San Paolo, 10 – Cap. 12063 – Tel. 0173.70107 – Fax. 0173.721405
C.Fisc. e P.IVA 00461570046

Allegato alla determinazione n. 572 del 30.12.2023

BANDO PER L'ATTRIBUZIONE DEL "DIFFERENZIALE STIPENDIALE" ANNO 2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Premesso:

- Che l'art. 12 del C.C.N.L. 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 ha disciplinato il nuovo sistema di classificazione del personale del comparto Regioni – Autonomie Locali, articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:
 - Area degli Operatori;
 - Area degli Operatori esperti;
 - Area degli Istruttori;
 - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.
- Che l'art. 14, comma 1 e 2 del C.C.N.L. 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali testualmente recita:

“1. Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell’area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun “differenziale stipendiale”, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell’allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di “differenziali stipendiali” attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l’inquadramento nella medesima area. A tal fine, si considerano i “differenziali stipendiali” conseguiti dall’entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità. Per il personale delle Sezioni Speciali si applica quanto previsto, rispettivamente, dagli artt. 92, 96, 102 e 106.

2. L’attribuzione dei “differenziali stipendiali”, che si configura come progressione economica all’interno dell’area ai sensi dell’art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l’attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all’art. 79, nel rispetto delle modalità e dei criteri di seguito specificati: ...”



COMUNE DI DOGLIANI

PROVINCIA DI CUNEO

Piazza San Paolo, 10 – Cap. 12063 – Tel. 0173.70107 – Fax. 0173.721405

C.Fisc. e P.IVA 00461570046

CONSIDERATO CHE:

- Nella contrattazione integrativa sottoscritta tra parte datoriale, R.S.U. e O.S esterne in data 27.12.2023, sono stati definiti i criteri e le procedure per l'attribuzione del differenziale stipendiale;
- Il differenziale è attribuito, in modo selettivo, ad una quota di non oltre il 50% degli aventi diritto;
- Per l'anno 2023 sono pervisti i seguenti passaggi orizzontali:
 - n. 1 "differenziali stipendiali" a Funzionari ed Elevata Qualificazione
 - n. 1 "differenziali stipendiali" a Istruttori
- I differenziali stipendiali nella categoria si realizzano nel limite delle risorse disponibili nel Fondo delle Risorse Decentrate di parte stabile e nel rispetto di quanto previsto dalla normativa in materia;
- La tabella allegata al C.C.N.L. 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 stabilisce per ciascuna delle nuove aree di inquadramento, il numero massimo di differenziali attribuibili ed il valore annuo lordo per 13 mensilità di ogni differenziale, in corrispondenza di ciascuna area. Tale numero massimo è relativo a tutto il periodo in cui permane l'inquadramento nella medesima area. Ad ogni buon fine si riporta la Tabella:

AREA	NUMERO DIFFERENZIALI	COSTO UNITARIO	COSTO COMPLESSIVO
Istruttori	1	€ 750,00	€ 750,00
Funzionari ed EQ	1	€ 1.600,00	€ 1.600,00
TOTALI	2		€ 2.350,00

- Il Responsabile dell'Ufficio Personale provvede all'indizione delle selezioni per l'attribuzione del "differenziale stipendiale" all'interno di ciascuna categoria, mediante emissione di appositi avvisi da trasmettere, con conferma di ricezione, al personale, cui viene dato un tempo massimo 15 giorni per la presentazione della documentazione utile;
- Le graduatorie complessive per categorie contenenti tutti gli elementi di valutazione vengono formulate dall'Ufficio Personale che provvede a darne informazione a tutti i dipendenti dell'Ente, mediante comunicazione via mail ovvero nella sezione Amministrazione Trasparente del sito Istituzionale di questo Ente. L'ammissione dei dipendenti in possesso dei requisiti avviene su istanza di parte, completa della documentazione dichiarata e/o presentata;
- Ai fini dell'attribuzione del "differenziale stipendiale" il lavoratore deve essere in possesso di un rapporto a tempo indeterminato e del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento **pari a 24 mesi**. Alla selezione non partecipa il personale dipendente che nel biennio precedente (2021/2022) sia stato destinatario di



COMUNE DI DOGLIANI

PROVINCIA DI CUNEO

Piazza San Paolo, 10 – Cap. 12063 – Tel. 0173.70107 – Fax. 0173.721405

C.Fisc. e P.IVA 00461570046

sanzioni disciplinari o abbia ricevuto una valutazione inferiore al punteggio di 60%, considerando la media delle ultime tre valutazioni individuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;

- I requisiti specifici per concorrere alla selezione sono:
 - a. (max 60 punti) MEDIA DELLE ULTIME TRE VALUTAZIONI INDIVIDUALI ANNUALI CONSEGUITE (o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità). Il punteggio massimo previsto sarà assegnato in modo proporzionale alla valutazione media triennale.
 - b. (max 40 punti) ESPERIENZA PROFESSIONALE Per la valutazione di tale requisito si intende l'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento e si identifica con lo sviluppo ed il miglioramento delle conoscenze e della capacità di svolgere, con efficacia e padronanza tecnica, le mansioni affidate, per effetto del servizio prestato. L'esperienza professionale viene calcolata in 0.6 punti ogni mese dall'ultima progressione economica ottenuta / data di assunzione / verticalizzazione fino ad un massimo di 40 punti
Ai dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche da più di sei (6) anni è attribuito un punteggio aggiuntivo a quello ottenuto (massimo 3%) come segue:
 - al 3% per i dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche da più di 10 anni
 - al 2% per i dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche da più di 8 anni
 - al 1% per i dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche da più di 6 anni
- L'attribuzione del "differenziale stipendiale" è conferita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto in ordine decrescente. Saranno formulate graduatorie per ciascuna Area contrattuale. A parità di punteggio verrà tenuto nel seguente ordine dei seguenti criteri:
 - Punteggio più alto ottenuto nel corso del triennio;
 - Valutazione conseguita nell'ultimo anno preso in considerazione nella selezione.
 - Maggiore anzianità di servizio.

TUTTO CIÒ PREMESSO E CONSIDERATO, CHE COSTITUISCE PARTE INTEGRANTE DELL'AVVISO DI SELEZIONE:



COMUNE DI DOGLIANI

PROVINCIA DI CUNEO

Piazza San Paolo, 10 – Cap. 12063 – Tel. 0173.70107 – Fax. 0173.721405
C.Fisc. e P.IVA 00461570046

RENDE NOTO CHE È INDETTA LA SELEZIONE

per l'attribuzione del “differenziale stipendiale”, il quale si configura come progressione economica, a far data dal 01.01.2023, rivolta ai dipendenti aventi diritto del Comune di Dogliani.

POSTI MESSI A BANDO: non oltre il 50% egli aventi diritto, ovvero:

- n. 1 “differenziali stipendiali” a Funzionari ed Elevata Qualificazione
- n. 1 “differenziali stipendiali” a Istruttori

La somma stabilita in sede di contrattazione decentrata integrativa ammonta €. 2.350,00 (oltre oneri riflessi ed Irap a carico Ente);

REQUISITI DI AMMISSIONE

- a) I candidati devono essere in servizio alla data del 1° Gennaio 2023, con contratto di lavoro a tempo indeterminato;
- b) I candidati devono possedere un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi alla data del 31/12/2022;

CRITERI DI VALUTAZIONE

La valutazione verrà effettuata tenendo conto dei seguenti criteri:

- 1) Il lavoratore non deve aver beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi due anni (2021/2022);
- 2) Assenza di sanzioni disciplinari nell'ultimo biennio 2021/2022;
- 3) (max 60 punti) MEDIA DELLE ULTIME TRE VALUTAZIONI INDIVIDUALI ANNUALI CONSEGUITE (o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità). Il punteggio massimo previsto sarà assegnato in modo proporzionale alla valutazione media triennale.
- 4) (max 40 punti) ESPERIENZA PROFESSIONALE Per la valutazione di tale requisito si intende l'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento e si identifica con lo sviluppo ed il miglioramento delle conoscenze e della capacità di svolgere, con efficacia e padronanza tecnica, le mansioni affidate, per effetto del servizio prestato. L'esperienza professionale viene calcolata in 0.6 punti ogni mese dall'ultima progressione economica ottenuta / data di assunzione / verticalizzazione fino ad un massimo di 40 punti

Ai dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche da più di sei (6) anni è attribuito un punteggio aggiuntivo a quello ottenuto (massimo 3%) come segue:

al 3% per i dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche da più di 10 anni

al 2% per i dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche da più di 8 anni

al 1% per i dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche da più di 6 anni



COMUNE DI DOGLIANI

PROVINCIA DI CUNEO

Piazza San Paolo, 10 – Cap. 12063 – Tel. 0173.70107 – Fax. 0173.721405
C.Fisc. e P.IVA 00461570046

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera debitamente sottoscritte, devono essere presentate all'Ufficio Protocollo entro il termine di pubblicazione del bando; Il presente bando è pubblicato all'albo pretorio e sul sito Istituzionale dell'Ente e trasmesso via mail a tutto il personale dipendente (con richiesta di conferma di ricevimento) avente diritto.

Le domande pervenute fuori termine non verranno prese in considerazione.

CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda, come da FAC-SIMILE allegato, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria personale responsabilità:

1. Cognome, nome, data e luogo di nascita;
2. Codice fiscale;
3. Area di appartenenza;
4. Di non aver beneficiato di alcune progressione economica negli ultimi due anni (2021/2022);
5. Di non aver subito l'applicazione di sanzioni disciplinari nel biennio 2021/2022;
6. Indicazione temporale dell'esperienza professionale maturata

Alla domanda dovrà essere allegata copia del documento di riconoscimento in corso di validità. Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del DPR 28 dicembre 2000, n.445.

Eventuali documenti cartacei che il candidato allegnerà alla domanda di partecipazione, dovranno essere elencati e riepilogati nella domanda stessa.

Il Segretario Comunale
Dott.sa Anna Maria DI NAPOLI